**ADMINISTRAÇÃO & GESTÃO**

**V2.0** – **Copyrightleft  Koiti Egoshi, 24 de Janeiro de 2024**

**Copyright @ Koiti Egoshi, 16 de Fevereiro de 2015**

**Todos os Direitos Reservados – Permitida a Cópia desde que citada Esta Fonte**

Uma explicação etimológica preliminar e necessária, do significado das palavras **Administração** e **Gestão**.

**Gestão** etimologicamente (de Etimologia – a Ciência da Origem e do Significado das Palavras) vem do latim “**gestio**” que significa “ato de administrar, de gerenciar”, e de uma outra palavra latina, “**gerere**”, que significa “levar, realizar” (ORIGEM DA PALAVRA, 2015). Segundo Kanitz (2015), “Gestão vem de **Gesto**, **Gesticulação**”. “Gestores eram aqueles que gesticulavam, que apontavam com o dedo indicador 200 anos atrás onde o carregamento de alimentos deveria ser deixado ou estocado” (KANITZ, 2015).

A maioria entende **Gestão** como sinônimo de **Administração** que vem do latim “**ad minister**” que significa “**direção para subordinação**” (CHIAVENATO, 1983, p. 6). Porém, **Gestão não é exatamente sinônimo de Administração**. É menos. Porque **Administração** é mais. **Administração** é mais abrangente: **Administração** é **Ciência**, **Escola** e **Profissão**.

E **Gestão** é menos. **Gestão** é menos abrangente: **Gestão é mais operacional**. **Mais operacional** dentro da **Administração** que é **mais abrangente**.

Quando a **Administração** é aplicada e direcionada aos **mais diversos e específicos ramos de atividades humanas e empresariais**, bem como aos **modos específicos de gerenciá-los**, atribui-se o nome de **Gestão** – conforme análise a seguir:

1. **Gestão dos mais diversos e específicos ramos de atividades humanas**

Dentre **os mais diversos e específicos ramos de atividades humanas**, temos a **agropecuária**, a **indústria** e o **comércio & serviços**. Ao **trabalho de cuidar** deles, chamamos respectivamente de **Gestão** de **Agropecuária**, **Gestão** de I**ndústria** e **Gestão** de **Comércio & Serviços**. Oportunamente cabe aqui emendar que desde que o humano em geral deixou de ser nômade e se fixou na terra se tornando sedentário, a humanidade desenvolveu o Primeiro Setor – a Agropecuária (cultivo de plantas e criação de animais); na medida em que a humanidade foi se multiplicando e evoluindo, ela desenvolveu o Segundo Setor – a Indústria (centrada na fábrica de produtos); e em seguida, o Terceiro Setor – o Comércio & Serviços (de bens agropecuários e industriais).

2. **Gestão dos modos específicos de gerenciar os mais diversos e específicos ramos de atividades humanas**

Para cuidar dos **mais diversos e específicos ramos de atividades humanas a** **Gestão** **pratica duas funções básicas e fundamentais** – um, **para efetivamente gerenciar** **Estrutura Organizacional de Partes Funcionais** e outro, **para efetivamente gerenciar** **Desenvolvimento Organizacional**:

2.1. **Para efetivamente gerenciar Estrutura Organizacional de Partes Funcionais**

Aplicando a **Divisão do Trabalho por Especialização Técnica** na empresa e assim constituindo **Partes Funcionais** que denominamos de **Finanças**, **Logística** (Rede de Suprimentos, Fábrica e Rede de Distribuição), **Marketing**, **Recursos Humanos**, **Tecnologia da Informação e Comunicação** e demais **Estruturas Organizacionais** que forem necessárias. Assim procedendo, teremos as mais diversas **gestões** tais como **Gestão de Finanças**, **Gestão de Logística**, **Gestão de Marketing**, **Gestão de Recursos Humanos**, **Gestão da Internet e Tecnologia da Informação e Comunicação** etc. Para efetivamente gerenciar Estrutura Organizacional de Partes Funcionais significa **otimizar o uso da Especialização Técnica** (**Expertise**) dessas Partes Funcionais bem como de profissionais que delas fazem parte com seus diferentes e variados valores humanos de moral e ética.

2.2. **Para efetivamente gerenciar Desenvolvimento Organizacional**

Adotando e desenvolvendo determinados **Princípios, Procedimentos e Diretivas** sob a forma de **Padrões** de **Métodos, Técnicas e Ferramentas** (**MTF**) no dia a dia em busca do sucesso e da felicidade de uma empresa, de seus profissionais e demais partes interessadas (stakeholders). Dentre esses **Padrões MTF** – **que progressivamente são cada vez mais Tecnologias da Informação e Comunicação em Rede Internet**, temos: **Gestão por Competências**, **Gestão do Conhecimento**, **Gestão de Projetos**, **Gestão de Processos**, **Gestão da Qualidade Total**, **Gestão Kaizen** (Aprimoramento Contínuo), **Gestão Sustentável**, **Gestão Ecológica**, **Gestão Estratégica**, **Gestão Motivacional** etc. Para efetivamente gerenciar Desenvolvimento Organizacional significa ampliar e solidificar o **Background** (o Todo de Experiências e Competências agregadas e desenvolvidas em pessoas e organizações ao longo do tempo).

Além de oferecer subsídios para a **Gestão dos mais diversos e específicos ramos de atividades humanas** e a **Gestão dos modos específicos de gerenciar os mais diversos e específicos ramos de atividades humanas**, a **Administração** oferece o Caminho para a **Auto-Gestão do Ser Humano** para uma pessoa no dia a dia em busca do sucesso e da felicidade, aplicando aqueles mesmos **Padrões** de **Métodos, Técnicas e Ferramentas** (**MTF**) aplicados às organizações.

Em síntese, a **Administração** & **Gestões** é a **Inteligência que sistematicamente norteia de modo efetivamente racional** todas as atividades humanas.

Referências Bibliográficas

CHAVENATO, Idalberto. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. São Paulo: McGraw-Hill, 1983.

KANITZ, Stephen. **O Verdadeiro Significado da Palavra Gestão**. Disponível em <<http://blog.kanitz.com.br/significado-palavra-gestao/>>. Acesso em 16 fev 2015.

ORIGEM DA PALAVRA. **Gestão**. Disponível em <<http://origemdapalavra.com.br/site/palavras/gestao/>>. Acesso em 16 fev 2015.